



## Lavoro, addio cassa integrazione Ecco come trovare subito un posto

L'outplacement è la soluzione. Parola di Aico, che offre al governo un metodo per abbattere tempi e costi del reinserimento di lavoratori in mobilità. "Oggi ci vogliono 2 anni a 1.300€ al mese: la nostra proposta fa risparmiare il 75% del tempo". Ecco come

### Disoccupazione/ Mai più cassa integrazione. Aiso al governo: con l'outplacement si abbattano tempi e costi

Mercoledì 19.12.2007 16:25

Dare una spallata alla disoccupazione, abbattere significativamente tempi e costi del ricollocamento dei lavoratori in cassa

integrazione e in mobilità. Come? Con l'outplacement. E' la proposta messa a punto da Aiso, l'associazione che raggruppa le società di outplacement in Italia, che la presidente Gabriella Lusvarghi si prepara a discutere con esponenti politici e di governo.

**LEGGI IL PIANO AICO NEL  
DETTAGLIO**



Aiso parte da un dato di fatto: In Italia prevalgono ancora le politiche "passive" del lavoro, vale a dire spendere risorse per conservare a tutti i costi i posti di lavoro, mentre nel resto d'Europa si punta soprattutto sulle politiche attive, cioè risorse per sostenere il reddito di chi resta senza lavoro e accelerare il reimpiego.

Oggi in Italia, sottolinea Aiso, il ricollocamento di operai e impiegati in cassa integrazione o in mobilità (ce ne sono circa 240.000 l'anno) richiede oltre 24 mesi con un costo di circa 1.300 euro al mese, con un costo per le casse dello Stato di circa 7,5 miliardi.

"Noi invece proponiamo", afferma il presidente Aiso Lusvarghi, "di aggredire il fattore tempo: le aziende di outplacement operanti in Italia hanno tempi medi di ricollocamento di circa 6 mesi. Se l'intero sistema si adeguasse il costo verrebbe abbattuto del 75%.

Ma soprattutto **verrebbe abbattuto il costo sociale**, andando a incidere alla radice su uno dei canali che alimentano disoccupazione e lavoro nero. A regime, la proposta Aiso prevede che in tutti i casi di crisi aziendali che prevedono mobilità sia previsto che le aziende interessate forniscano un'attività di supporto al ricollocamento.

**COS'E' ESATTAMENTE L'OUTPLACEMENT.** L'outplacement è l'attività volta a ricollocare nel mercato del lavoro persone in mobilità o in uscita dall'azienda, attraverso l'affiancamento di consulenti specializzati nel percorso di orientamento, riqualificazione, formazione e reinserimento nel nuovo contesto lavorativo. Oggi questo tipo di servizio è definito dalle norme legislative come "attività di supporto alla ricollocazione professionale". Si tratta di supporto consulenziale e di assistenza particolarmente qualificata che viene offerto, esclusivamente su mandato dell'azienda. Dare ai propri dipendenti in uscita supporto significa dare un valore tangibile al concetto di responsabilità sociale di impresa, non dimenticando i collaboratori che hanno contribuito al successo e pensando concretamente al loro futuro, proprio come indicato dalle direttive emanate dall'Unione Europea.

**I RISULTATI AISO.** In Italia nel corso del 2006 l'outplacement individuale delle società aderenti all'Aiso hanno raggiunto quasi il 100% di ricollocazioni, mentre l'outplacement collettivo ha ottenuto tra l'80 - 90% di ricollocazioni. La ricollocazione è avvenuta per il 71% con lavoro dipendente e per il 29% in modi diversi (consulenza, imprenditoria, temporary management).