

Lavoro: **Aiso**, in primi 6 mesi 2022 stabili tempi ricollocamento dipendenti

LINK: http://finanza.tgcom24.mediaset.it/news/dettaglio_news.asp?id=202212021732021802&chkAgenzie=PMFNW

Lavoro: **Aiso**, in primi 6 mesi 2022 stabili tempi ricollocamento dipendenti 02/12/2022 16:55 MILANO (MF - DJ) - - Il tempo necessario al ricollocamento di impiegati di primo livello, quadri e dirigenti nel mondo del lavoro si attesta, nei primi sei mesi del 2022, intorno ai 5,6 mesi, in linea con lo stesso periodo del 2021. E' il risultato di una ricerca realizzata da **Aiso**, Associazione Italiana Societa' di Outplacement che ha il compito di sensibilizzare le aziende italiane nell'utilizzo di questo servizio. Tra i settori in cui sono stati maggiormente ricollocati i quadri e dirigenti rientrano s o p r a t t u t t o : chimico/farmaceutico, automotive, elettronico e le funzioni vendite, produzione, amministrazione e finanza, marketing hanno registrato un incremento consistente. Inoltre, **Aiso** analizza il tema del contratto: la maggioranza degli over 50 valuta con maggiore interesse una forma contrattuale flessibile rispetto ad un contratto a tempo indeterminato. Nei primi 6 mesi del 2022 il 75% dei candidati che e' stato coinvolto nel processo

di ricollocamento e' passato ad un nuovo lavoro con un ruolo uguale o superiore (+2% rispetto ai primi sei mesi del 2021). Inoltre, il 77% dei candidati invece ha trovato una posizione con un compenso uguale o superiore, permettendo dunque un sostanziale avanzamento di carriera (+3%) rispetto allo stesso periodo del 2021. La ricerca di **Aiso** evidenzia inoltre come l'esito positivo di una transizione occupazionale venga accelerato ben del 90% in coloro che hanno cambiato lavoro attraverso un percorso di outplacement. L'anno in corso registra un aumento del 2% rispetto ai primi sei mesi del 2021. Infine, i lavoratori (tra dirigenti, quadri, impiegati) supportati dalle aziende che operano nell'outplacement hanno ritrovato lavoro nel 70% dei casi come dipendenti, il resto optando, invece, per l'avvio di un'attivita' autonoma, come free lance, oppure di microimprenditorialita'. Gli uomini (60%) sono piu' coinvolti nel processo di ricollocamento, mentre le aree geografiche piu' attive nell'outplacement sono: la Lombardia (35%), Piemonte (22%), Lazio (7%). com/alb

alberto.chimenti@mfdowjon
es.it (fine) MF-DJ NEWS