

A RUOTA LIBERA

Più facile ricollocare chi ha competenze

DI MASSIMO GALLI

Il settore finanziario si conferma uno dei migliori per chi deve rientrare nel mercato del lavoro.

E questo grazie all'azione di ricollocamento effettuata dalle società che si occupano di riposizionamento professionale. I numeri forniti da **Aiso**, l'Associazione italiana che rappresenta le società di outplacement (ricolloca-mento), dicono che l'anno scorso l'85% degli addetti in ambito finanziario (impiegati di primo livello, quadri e dirigenti, compresi i direttori finanziari o cfo) ha avuto uno sbocco favorevole in un periodo di tempo medio di 5,4 mesi. Chi si fa aiutare da professionisti del settore dimezza i tempi di reinserimento.

Sono cifre confortanti, che tuttavia partono dal presupposto che ci sia una condizione di dinamismo da parte del lavoratore. Affinché i risultati siano soddisfacenti occorre, secondo **Cristiano Pechy**, presidente di **Aiso**, che si accrescano le proprie competenze e la propria appetibilità per il mercato del lavoro. Soltanto in questo modo le aziende potranno essere attratte dai profili professionali di chi porta il valore

aggiunto di un'esperienza, magari lunga, in ambito lavorativo. E questo anche alla luce del fatto che, in base agli ultimi dati, le aziende stanno riscoprendo i cinquantenni nella categoria dei colletti bianchi. Ciò significa che a una certa età è ancora possibile rimettersi in gioco e che, sostengono ancora gli esperti di **Aiso**, sono molto più di quanto si pensi le opportunità di trovare un nuovo equilibrio personale e lavorativo.

Sempre Aiso evidenzia che le competenze invecchiano, soprattutto in un contesto come quello odierno che è in continua evoluzione sul ver-

sante tecnologico: questo costringe i lavoratori ad aggiornarsi acquisendo sempre nuove competenze. Chi si ferma è perduto, verrebbe da dire. D'altro canto, ciò vale anche per le aziende, che devono attrezzarsi per "adottare un comportamento socialmente responsabile", osserva il vicepresidente dell'associazione, **Alessandro Ielo**, «a favore del reinserimento nel mondo del lavoro, adottando percorsi di outplacement che offrano un sostegno concreto ai lavoratori in uscita».

—© Riproduzione riservata—

Soprattutto nel settore finanziario. L'età conta poco

